

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЮБИМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

г.Любим

от 19.08.2022 г.

№ 48

Об утверждении мероприятий, мер
и управленческих решений по результатам
анализа мониторинга качества дошкольного
образования на 2022-2023 год

С целью осуществления мероприятий, конкретных мер, управленческих решений по результатам анализа мониторинга качества дошкольного образования, направленных на повышение качества дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий, мер и управленческих решений, направленный на повышение качества дошкольного образования в Любимском районе на 2022-2023 годы (далее – План).
2. Муниципальному учреждению «Центр обеспечения функционирования образовательных учреждений» Любимского района», руководителям муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования обеспечить реализацию мероприятий в соответствии с утвержденным Планом.
3. Довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих программу дошкольного образования, расположенных на территории Любимского района.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования



Михеев А.М.

УТВЕРЖДЕН

Приказом управления образования

Администрации Любимского МР

от 19.08.2022 № 48

План мероприятий, конкретных мер и управленческих решений

по результатам анализа регионального мониторинга качества дошкольного образования в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования

Показатели	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Качество образовательных программ (год утверждения ООП ДО; наличие и содержание основных разделов ООП ДО)	Обновление ООП ДО, а также приведение структуры и содержания ООП ДО в соответствие с требованиями ФГОС ДО	Сентябрь-октябрь	Руководители ДОО
	Проведение мониторинга по результатам размещения на официальных сайтах ДОО кратких презентаций ООП ДО и программ развития ДОО.	Октябрь	Методист по дошкольному образованию МУ « ЦОФОРУ »
	Разработка управленческих документов об утверждении порядка процедуры, показателей ВСОКО	Сентябрь-октябрь	Руководители ДОО
Качество содержания образовательной деятельности в ДОО	Проведение семинара по повышению компетентности в части актуальных вариативных парциальных программ дошкольного образования, представленных в «Навигаторе образовательных программ дошкольного образования», размещенных на сайте ФИРО	Сентябрь	Методист по дошкольному образованию МУ « ЦОФОРУ »
	Создание рабочей группы для взаимодействия ДОО по методическим вопросам (в том числе по вопросам реализации АООП ДО)	Сентябрь	Методист по дошкольному образованию МУ « ЦОФОРУ »
	Содействие организации деятельности рабочей группы по методическим вопросам, а также по выявлению и обобщению лучших педагогических практик по обеспечению высокого уровня качества условий для развития и воспитания детей в ДОО	В течение года	Методист по дошкольному образованию МУ « ЦОФОРУ »
Качество образовательных условий в ДОО	1. Кадровые условия:		
	Обучение педагогических работников на курсах повышения	В течение года	Руководители ДОО

квалификации по тематике реализации ФГОС ДО		
Анализ мониторинга руководящих и педагогических кадров по прохождению ППК за последние 3 года	Сентябрь	Методист по дошкольному образованию МУ « ЦОФΟΥ»
Оказание содействия по повышению образовательного уровня педагогов	В течение года	МДОУ № 7, МОУ Воскресенская ООШ, МОУ Закобякинская СОШ, МОУ Филипповская ООШ
Оказание содействия повышению квалификации педагогических работников на первую и высшую категории	В течение года	Руководители ДОО
2. Создание РППС в ДОО		
Обогащение образовательной среды в соответствии с индикаторами качества РППС	В течение года	Руководители ДОО
Проведение консультаций по обоснованию закупки оборудования с учетом всех групп требований ФГОС ДО к РППС	В течение года	Методист по дошкольному образованию МУ « ЦОФΟΥ»
Закупка оборудования в ДОО, в том числе ДОО, реализующих АООП ДО для РППС с целью модернизации образовательного пространства согласно ФГОС ДО	В течение года	Руководители ДОО
3. Психолого-педагогические условия		
Привлечение специалистов, осуществляющих деятельность по обеспечению психолого-педагогических условий посредством сетевой формы реализации образовательных программ	В течение года	Руководители ДОО
Создание специальных кабинетов для осуществления индивидуальной и подгрупповой работы с детьми	Сентябрь-октябрь	Руководители ДОО (МДОУ № 4, МДОУ № 7, МОУ Закобякинская СОШ)
Наличие психолого-педагогического консилиума	Сентябрь	Руководители ДОО (МОУ

			Воскресенская ООШ, МОУ Филипповская ООШ)
Качество реализации АООП ДО	Совершенствование материально-технического обеспечения реализации АООП ДО, в т.ч. и специальные условия для детей с ОВЗ		Руководители ДОО (МОУ Любимская СОШ, МДОУ № 3, МДОУ № 5 и МДОУ № 1)
	Обеспечение психолого- педагогической поддержки детей с ОВЗ, их социальной адаптации и реабилитации		Руководитель МДОУ № 1
	Обеспечение психолого- педагогической поддержки и сопровождения семей с детьми с ОВЗ, и в период адаптации и реабилитации		Руководители ДОО (МДОУ № 1, МОУ Любимская СОШ)
Качество взаимодействия с семьями воспитанников	Выявление уровня удовлетворенности родителей организацией и содержанием образовательной деятельности с детьми	Октябрь	Руководитель МОУ Филипповской ООШ
	Организация взаимодействия с родителями воспитанников через удобные для родителей платформы (различные мессенджеры, сайт, открытые формы голосования)	Сентябрь- октябрь	Руководители ДОО (МОУ Воскресенская ООШ, МОУ Закобякинская СОШ)
	Анализ результатов ВСОКО по качеству взаимодействия с родителями воспитанников	Май	Руководители ДОО
Повышение качества управления в ДОО	Размещение на официальных сайтах ДОО Программы развития	Сентябрь	Руководители ДОО
	Создание коллегиального органа управления (Управляющий совет, Совет родителей и др.)	Сентябрь	Руководитель МОУ Воскресенской ООШ
	Обучение руководителей ДОО по направлению «менеджмент» либо прохождение профессиональной переподготовки	В течение года	Руководители ДОО (МДОУ № 1, МДОУ № 2, МДОУ № 7, МОУ Воскресенская ООШ, МОУ Закобякинская СОШ)
	Обращение в ГАУ ДПО ЯО ИРО с заявкой на проведение семинара для руководителей ДОО о лучших управленческих практиках по достижению высокого уровня качества	Август	Методист по дошкольному образованию МУ «ЦОФОР»

	дошкольного образования		
	Обращение в ГАУ ДПО ЯО ИРО с заявкой на организацию курсов повышения квалификации по теме «Оценка качества дошкольного образования» в 2023 году	Август	Методист по дошкольному образованию МУ «ЦОФОР»

Сокращения, принятые в документе:

АООП ДО – адаптированная основная образовательная программа дошкольного образования

ВСОКО – внутренняя система оценки качества образования;

ГАУ ДПО ЯО ИРО – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования»;

ДОО – образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования;

ООП ДО – основная образовательная программа дошкольного образования;

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья;

РППС – развивающая предметно-пространственная среда;

РСОКДО – региональная система оценки качества дошкольного образования;

МУ «ЦОФОР» - муниципальное учреждение «Центр обеспечения функционирования образовательных учреждений»;

МР – муниципальный район;

ФИРО – федеральный институт развития образования.