|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Муниципальный район/городской округ | Наименование учреждения | Критерии |
| 1 - Открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность | 2-комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность | 3-Доступность образовательной деятельности для инвалидов | 4-Доброжелательность, вежливость работников организации | 5-Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности организаций |
| 1.1 | 1.2 | 1.3 | 2.1 | 2.2 | 2.3 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 4.1 | 4.2 | 4.3 | 5.1 | 5.2 | 5.3 |
| 1.1.1 | 1.1.2 | 1.2.1 | 1.3.1 | 1.3.2 | 2.1.1 |  | 2.3.1 | 3.1.1 | 3.2.1 | 3.3.1 | 4.1.1 | 4.2.1 | 4.3.1 | 5.1.1 | 5.2.1 | 5.3.1 |
| 267 | Любимский | МДОУ д/с № 2 | 84 | 90 | 84.2 | 100 |  | 98.6 | 0 | 20 | 78.9 | 97.3 | 97.3 | 86.3 | 98.6 | 98.6 | 98.6 |
| 82 | 85 | 90 | 87.7 | 80.8 | 100 |  | 98.6 | 0 | 20 | 78.9 | 97.3 | 97.3 | 86.3 | 98.6 | 98.6 | 98.6 |

Основные недостатки: Частичное соответствие содержания материалов, размещенных на официальном сайте организации, нормативно-правовым актам. Низкий уровень доступности образовательной деятельности для инвалидов.

Выводы: Выше среднего уровня комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность; удовлетворенность организацией в целом. Ниже среднего уровня соответствие нормативно-правовым актам содержания материалов, размещенных на официальном сайте организации; доступность образовательной деятельности для инвалидов.

Предложения: Совершенствовать информацию о деятельности организации, размещённую на общедоступных информационных ресурсах (информационные стенды в помещении организации и официальные сайты в сети Интернет), её содержание и порядок (форму) размещения. Привести содержание материалов официального сайта организации в соответствие нормативно-правовым актам. Обеспечивать и улучшать условия доступности для инвалидов территории и помещений образовательной организации. Повысить уровень удовлетворённости доброжелательностью и вежливостью работников организации при использовании дистанционных форм взаимодействия.