

**ПРИКАЗ**

« 09 » ноября 2022 г.

№ 27 -ОД

**Об утверждении Программы развития**

**МДОУ № 2 на 2022-2026 гг.**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, уставом МДОУ № 2, на основании решения педсовета от 08.11.2022г., протокол № 3

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Программу развития муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 на 2022-2026г.г.
2. Программу развития муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 ввести в действие с 10.11.2022г.
3. Контроль за настоящим приказом оставляю за собой.

заведующий \_\_\_\_\_ Г.И.Позднякова

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 2  
(МДОУ № 2)

СОГЛАСОВАНА

Педагогическим советом МДОУ № 2

(протокол от «08» 11 20 22 № 3 )

УТВЕРЖДЕНА

приказом МДОУ № 2

от « 09 » 11 20 22 № 27 -ОД

# **Программа развития МДОУ № 2 на 2022–2026 годы**

Любим, 2022 год

## Паспорт программы развития

<p>Полное наименование организации</p>	<p>Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 2</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.</li> <li>2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.</li> <li>3. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р.</li> <li>4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).</li> <li>5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"».</li> <li>6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО).</li> <li>7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373.</li> <li>8. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.</li> </ol>
<p>Сведения о разработчиках</p>	<p>Ответственные: Позднякова Галина Ивановна, заведующий МДОУ № 2 Соколова Светлана Владимировна, секретарь</p> <p>Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МДОУ № 2 от «_26_»_сентября____20_22_г.</p>
<p>Цели программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей.</li> </ol>

	<p>2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности.</p> <p>3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей.</p> <p>4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации</p>
<p>Комплексные задачи программы развития</p>	<p>1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования.</p> <p>2. Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей от 5 лет.</p> <p>3. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота.</p> <p>4. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей.</p> <p>5. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО.</p> <p>6. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</p> <p>7. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей.</p> <p>8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</p>
<p>Основные направления развития организации</p>	<p>1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</p> <p>2. Переход на ФООП.</p> <p>3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей</p> <p>4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</p>

	<p>5. Совершенствование системы охраны труда.</p> <p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации.</p>
Период реализации программы развития	С 2022 года по 2026 год – 4 года
Порядок финансирования программы развития	<p>Средства субсидии на муниципальное задание.</p> <p>Целевые субсидии.</p>
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность не менее 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями района, региона научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 40 %.</p> <p>Отсутствие несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</p> <p>Реализация деятельности детского сада на прежнем уровне в условиях мобилизации.</p> <p>Быстрая адаптация к коллективу воспитанников-иностранцев</p>
Ожидаемые результаты	Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке

реализации программы	<p>образовательных услуг.</p> <p>В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности</p>
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МДОУ № 2.</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий МДОУ № 2</p>

### **Информационная справка об организации**

**Сведения об организации.** МДОУ № 2 (далее - детский сад, организация) создан 25-27 сентября 1979 года на основании Решения Любимского районного совета народных депутатов Ярославской области Исполнительный комитет.

Детский сад находится в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании. Имеется собственная территория для прогулок, 5 обустроенных прогулочных веранд, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение, наличие отдельной спортивной площадки.

Материально-техническая база организации: кабинет заведующего, медицинский кабинет, изолятор, методический кабинет, кабинет робототехники, кабинет леготехнического конструирования, логопедический кабинет, музыкально-физкультурный зал, тренажерный зал, пищеблок, 4 групповых комнат, прачечная, подсобные кладовые.

Режим работы организации: с 7.30 до 17.30. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

**Сведения о воспитанниках.** В настоящее время в организации функционирует 4 групп воспитанников, из них:

- 1 группа с 1 до 3 лет;
- 2 группа с 3 до 4 лет;
- 3 группа с 4 до 5 лет;
- 4 группа с 5 до 7 лет.

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	42	76,7%
Неполная с матерью	12	23,3%
Неполная с отцом	0	0%
Оформлено опекунов	0	0%

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	14	24,6%
Два ребенка	25	45%
Три ребенка и более	16	30,4%

**Характеристика окружающего социума.** Ближайшее окружение детского сада:

- МУК ЦДК п.Отрадный;
- МОУ Любимская ООШ, МОУ Любимская СОШ
- Спортивный зал МУК ЦДК п.Отрадный;
- ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница»;
- Библиотека ЦДК п.Отрадный;
- МОУ ДО Центр детского творчества г.Любим;
- Муниципальное учреждение "Социальное агентство молодежи " Любимского муниципального района Ярославской области.

Сотрудничество со спортивным залом МУК ЦДК п.Отрадный позволяет обеспечить возможность получения дополнительного образования, реализовать индивидуально-дифференцированный подход к развитию детей, удовлетворить потребность детей в двигательной активности.

Специалисты ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Взаимодействие с МОУ Любимская ООШ и МОУ Любимская СОШ обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с библиотекой ЦДК п.Отрадный детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

**Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов.** Общее количество педагогических работников – 9 человек (заведующий детским садом, 6 воспитателей, 1 музыкальный руководитель, 1 инструктор по физической культуре).

Работники с медицинским образованием – 2 человек.

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о работниках

<b>Образование, кол-во работников</b>	<b>Наличие квалификационных категорий, кол-во работников</b>	<b>Стаж работы, кол-во работников</b>
Высшее – 5 чел. Среднее специальное – 2 чел. Обучаются в ВУЗах – 0 чел.	Высшая – 1 чел. Первая – 4 чел. СЗД - 3 Без категории – 0 чел.	До 5 лет – 3 чел. 5 – 10 лет – 1 чел. Свыше 15 лет – 4 чел.

**Характеристика достижений организации.** Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня. Делятся опытом на семинарах-практикумах различного уровня. В настоящее время учреждение является федеральной площадкой по направлению «Физическое развитие».

### **Основания для разработки программы развития**

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:



- результативность реализации программы развития детского сада на 2019-2022;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT–анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Учреждение укомплектовано воспитателями на 100%	Отсутствуют узкие специалисты: логопед, педагог-психолог.	Наличие специально оборудованных кабинетов для организации деятельности специалистов с детьми.  Воспитатели имеют возможность пройти курсы переподготовки в формате дистанционного обучения.	Сокращение ставок всвязи с демографической ситуацией в районе.
Наличие ООП МДОУ № 2	Отсутствуют АООП для детей с особыми потребностями.	Имеются отдельные помещения для организации индивидуальной работы с детьми с ОВЗ	Отсутствие оборудования для детей с особыми образовательными потребностями.
РППС соответствует принципам ФГОС	Совмещённый спортивно-музыкальный зал.	Наличие в учреждении свободных помещений для оборудования музыкального зала.	Необходимо дополнительное финансирование.
Высокий процент удовлетворённости родителей качеством	Изменение качества общения с родителями в	Возможность выстроить взаимодействие с	Не все родители имеют возможность пользоваться

услуг.	условиях пандемии и частичной мобилизации.	родителями на удобной им платформе (различные мессенджеры, сайт, открытые формы для голосования).	различными платформами.
Образовательная деятельность осуществляется по 5 направлениям.	Недостаточное методическое обеспечение для организации образовательного процесса.	В ООП указаны и реализуются дополнительные образовательные программы.	Создание оптимальных условий для организации образовательного процесса.
Систематически реализуются мероприятия по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Недостаточно обеспечена безопасность территории для прогулок на свежем воздухе (ограждение территории не соответствует требованиям).	Обеспечена безопасность групповых помещений, в МДОУ созданы условия для обеспечения качества услуг по присмотру и уходу за детьми.	Нет лицензии на осуществление медицинской деятельности.
В МДОУ разработана и функционирует Внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО). Учреждение имеет статус Федеральной площадки по направлению «Физическое развитие».	Представитель администрации МДОУ не имеет диплома о профессиональной переподготовке по направлению «менеджмент».	Представители администрации и педагоги МДОУ прошли курсы повышения квалификации. В учреждении разработана и реализуется Программа развития МДОУ.	риск неполноты и несвоевременности учебно-методического обеспечения педагогических работников и материально-технического обеспечения в целом.

### Основные направления развития организации

## 1. Переход на ФООП ДО.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФООП.  
Ознакомление педагогических работников с Федеральной основной образовательной программой дошкольного образования (ФООП ДО). Определение объема работ по корректировке ООП детского сада и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФООП ДО.

## 2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

## 3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Введение новых образовательных программ дополнительного образования двух направленностей: социально-коммуникативное развитие, речевое развитие.

## 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

## 5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- модернизация оборудования и технологических процессов на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустройство новых или реконструкция имеющихся мест отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами.  
Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности.

7. Усиление работы по адаптации иностранных обучающихся.

Проведение оценки состояния степени адаптации воспитанников-иностранцев и на ее основе разработка плана мероприятий по улучшению адаптации и интеграции детей в образовательный и воспитательный процесс детского сада.

Планирование диагностических периодов с целью контроля реализации плана мероприятий.

### Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
<b>1. Переход на ФООП</b>					
1	Создание рабочей группы по корректировке ООП в связи с переходом на ФООП	Заведующий	Февраль 2023	Приказ	
2	Проведение педсовета, посвященного переходу на ФООП	Заведующий	Февраль 2023	Протокол	
3	Анализ и корректировка ЛНА	заведующий	Апрель – август 2023	Обновленные ЛНА	
4	Разработка проектов ООП по ФООП	заведующий	Май – август 2023	Новые ООП	
<b>2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РПРС)</b>					

1	Оценка состояния РППС	Заведующий, педагоги ДОУ	декабрь 2022	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана модернизации РППС	Заведующий, педагоги ДОУ	декабрь 2022	План	
3	Закупка и установка оборудования по плану	заведующий	2023	Акты приемки	
<b>3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг</b>					
1	Анализ востребованности дополнительного образования	Заведующий	Январь – март 2023	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать	Заведующий	Апрель 2023	Протокол заседания педсовета	
3	Разработка программ дополнительного образования	Заведующий , педагоги ДОУ	Май – август 2023	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
4	Проведение педсовета с целью определения, как детский сад может участвовать в реализации госпрограмм	Заведующий	Март 2023	Протокол заседания педсовета	
<b>4. Цифровизации образовательного процесса</b>					
1	Анализ доступных образовательных платформ	заведующий	Январь – февраль 2023	Оформление аналитической справки	

2	Проведение заседания педагогического совета	Заведующий	Февраль 2023	Протокол заседания педсовета	
3	Родительское собрание об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	Заведующий	Март 2023	Протокол	
4	Закупка оборудования	Заведующий, завхоз	Апрель – май 2023	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	Заведующий, завхоз	Май – июнь 2023	Акт выполненных работ	
6	Повышение квалификации педагогов	Заведующий, педагоги ДОУ	2022 – 2023	Обучены 50% педагогов	
7	Разработка анкет для мониторинга образовательного процесса	Заведующий, педагоги ДОУ	Июль 2023	Анкеты для педагогов и родителей	
8	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ	Заведующий, педагогические работники	В течение года	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного процесса	
9	Поддержание сайта образовательной организации	секретарь	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	
<b>5. Совершенствование системы охраны труда</b>					
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Март 2023	Протокол	

2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Заведующий	Март 2023	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
<b>6. Усиление антитеррористической защищенности организации</b>					
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий завхоз	Первое полугодие 2023	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Заведующий	Октябрь-ноябрь 2022	Утвержденные планы	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Заведующий	Ежегодно в феврале	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий	Второе полугодие 2023	Утвержденный план внедрения	
<b>7. Оптимизация кадровых ресурсов</b>					
1	Совещание при заведующем	Заведующий	Январь 2023	Протокол	
2	Разработка схемы перераспределения обязанностей	Заведующий	Февраль 2023	Схема	

	работников, подпадающих под условия мобилизации				
3	Корректировка плана повышения квалификации работников	Заведующий	Февраль 2023	Скорректированный план	
<b>8. Усиление работы по адаптации иностранных воспитанников</b>					
1	Выявление проблем адаптации воспитанников-иностранцев	Педагоги ДОУ	Январь 2023	Доклад на совещании	
2	Разработка плана мероприятий по адаптации воспитанников	Педагоги ДОУ	Февраль 2023	План	

### **Механизмы реализации программы развития**

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Проведение психолого-педагогических консилиумов (согласно плану).
5. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

### **Ожидаемые результаты реализации программы развития**

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.



3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
7. Обеспечена стабильность работы детского сада в условиях мобилизации.
8. Сократилось количество замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

#### **Критерии и показатели оценки реализации программы развития**

<b>Направления развития организации</b>	<b>Критерии и показатели оценки</b>
1. Переход на ФООП ДО	<p><i>Разработаны и реализуются ООП в соответствии с ФООП.</i></p> <p>Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.</p> <p><i>Удовлетворенность не менее 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</i></p>
2. Модернизация РППС	<p>Обновление РППС на 40 %.</p> <p>Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада</p>
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	<p>Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования не менее 60%.</p> <p>Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве,</p>

	сетевой форме реализации образовательных программ с организациями Любимского МР научной, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.
4. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	<p>Прирост на 55 % числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Перевод 50 % документооборота детского сада в электронный вид</p>
5. Совершенствование системы охраны труда	<p>Отсутствие несчастных случаев с работниками и детьми.</p> <p>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда</p>
6. Усиление антитеррористической защищенности организации	<p>Отсутствие происшествий на территории организации.</p> <p>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности</p>
7. Оптимизация кадровых ресурсов	<p>Условия мобилизации не повлияли на качество образовательного процесса и оказания услуг по присмотру и уходу.</p> <p>ООП и другие образовательные программы реализуются в полном объеме</p>
8. Адаптация воспитанников-иностранцев	<p>Отсутствуют конфликты с участием детей и родителей на этнической и религиозной почве.</p> <p>Повысился уровень воспитанников-иностранцев с лёгкой степенью адаптации.</p>